

Zásady chování obchodní společnosti

Náš podnik, obchodní společnost Slévárny Třinec, a.s., založená roku 1999 je stoprocentní dceřinou společností TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN, a. s..

Obchodní společnost Slévárny Třinec, a.s. je podnikem s dlouhou tradicí slévárenství a výroby odlitků již od roku 1842 a od té doby se utvářely hodnoty, na nichž stojíme. Náš podnik je spjatý s regionem, v němž se nachází, a s lidmi, kteří v něm žijí; náš podnik tento region ovlivňuje a my za něj cítíme odpovědnost.

DBÁME ETICKÝCH ZÁSAD, DODRŽUJEME PRÁVNÍ PŘEDPISY

- Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.
- Náš podnik je obchodní společností založenou a existující podle práva uplatňovaného v České republice; toto právo, či jakékoliv jiné právo, jímž se naše vztahy řídí, soustavně sledujeme, známe, ctíme a bezpodmínečně a důsledně dodržujeme.
- Usilujeme o to, aby naše vztahy s našimi obchodními partnery, orgány veřejné správy, našimi zaměstnanci a veřejností byly dlouhodobě etablované, stabilní a založené na vzájemném respektu a na oprávněné důvěře v poctivé jednání.
- Jednáme a přijímáme svá rozhodnutí v souladu se zásadami zaměstnanecké kolegiality a poctivého obchodního styku a v souladu s právy a povinnostmi, které nám vyplývají z právních předpisů, z rozhodnutí orgánů veřejné správy a ze smluvních vztahů, jejichž jsme účastníkem.

VÁŽÍME SI NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ

- Dodržování lidských práv je v našem podniku samozřejmé. Nepodněcujeme a ani netolerujeme jakékoliv projevy diskriminace. Odsuzujeme jakékoliv formy násilné, nucené či jinak nelegální práce.
- Odsuzujeme zneužívání práce dětí. Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy.
- Zajišťujeme odbornou přípravu žáků středních odborných škol na našich provozech; činíme tak podle smluv s těmito školami ve zvláštním režimu, odpovídajícím věku, znalostem a zkušenostem žáků.
- Netolerujeme jakoukoliv nelegální práci, a to ani u našich obchodních partnerů.
- Standardem v našich vztazích se zaměstnanci jsou vždy postupy a podmínky stanovené právními předpisy. To se týká též uzavírání a obsahu pracovních smluv či jiných pracovněprávních smluv a dohod, pracovní doby,

udělování volna, přestávek v práci, nařizování přesčasů, odměňování, provádění srážek ze mzdy či ukončení pracovněprávních vztahů.

- Naše zaměstnance řádně odměňujeme za pracovní výkon, včetně příplatků za práci odpoledne, v noci, o víkendu a o svátcích a za přesčasuovou práci. Nad rámec zákona poskytujeme svým zaměstnancům sociální a jiné výhody.
- Ve vztahu k našim zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci, plníme veškeré naše zákonné informační povinnosti.
- Respektujeme práva našich zaměstnanců včetně práva se sdružovat a kolektivně vyjednávat. Respektujeme pozici odborových organizací působících v našem podniku jakožto zástupců našich zaměstnanců a považujeme je za naše partnery v sociálním dialogu.
- S našimi zaměstnanci soustavně komunikujeme včetně setkání a porad s top managementem a ostatními vedoucími zaměstnanci, jakož i informování našich zaměstnanců o aktuálních záležitostech prostřednictvím centrálních informačních tabulí, informačních tabulí na pracovištích, informačních obrazovek, elektronického informačního systému, závodního rozhlasu a podnikového týdeníku Třinecký hutník.
- Vítáme dotazy a připomínky našich zaměstnanců, pro něž jsou v našem podniku využitelné též schránky „Náměty a dotazy“.
- Každé dva roky provádíme šetření spokojenosti a motivace našich zaměstnanců.
- Všechny naše zaměstnance pravidelně každoročně hodnotíme.
- Nebráníme se stížnostem našich zaměstnanců ani jiných osob; umožňujeme jim podávat stížnosti, včetně anonymních, a těmito stížnostmi se zodpovědně zabýváme.

DŮSLEDNĚ DBÁME NA BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ

- Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je organickou součástí veškerých našich aktivit a má nejvyšší prioritu. V našem podniku vytváříme co nejpříznivější pracovní podmínky. Dodržujeme bezpečnostní program prevence havárií; dbáme na to, aby každá pracovní činnost byla prováděna bezpečnými pracovními postupy.
- Zpracovali jsme a soustavně hodnotíme a aktualizujeme systém identifikace a hodnocení rizik možného poškození zdraví při práci, obsahující též opatření k odstraňování rizik poškození zdraví.
- Vyznáváme prevenci. Naše zaměstnance soustavně vzděláváme a vychováváme k bezpečné práci a k ochraně zdraví.
- Našim zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní prostředky podle seznamu vyhotovených pro každé pracovní místo. Zaměstnancům na pracovních místech se zvýšenou tepelnou nebo fyzickou zátěží poskytujeme ochranné nápoje.
- Důsledně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovně lékařských prohlídek; nepřipouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance.
- Dojde-li i přes naše úsilí k nehodě, uplatní se náš systém zahrnující zajištění první pomoci, hlášení a vyšetřování úrazů či jiné neblahé události a přijímání opatření k zamezení jejího opakovaného vzniku a k náhradám škod.

VÁŽÍME SI NAŠICH OBCHODNÍCH PARTNERŮ

- K našim obchodním partnerům přistupujeme jako k osobám, které nám jsou rovny, jednáme s nimi čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě.
- Předpokládáme, že naši obchodní partneři vyznávají stejné zásady jako my; pokud se přesvědčíme o tom, že tomu tak není, respektujeme to, pokud to není v rozporu s právními předpisy a pokud to nevyvolává nadměrné riziko nebo nepůsobí újmu.
- Zavazuje nás, že pro naše obchodní partnery vytváříme hodnoty. Ve vztahu k našim výrobkům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, zvyšování jejich přidané hodnoty, při současném snižování zátěže životního prostředí. Uplatňujeme strategii nulových chyb.
- Naše dodavatele vybíráme s důkladnou péčí tak, aby byla dodržena kvalita našich výrobků. S našimi dodavateli sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme plnění jejich závazků.
- Zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností našich obchodních partnerů. Vyhodnocujeme spokojenost našich obchodních partnerů.
- Chceme, aby náš obchodní partner s námi spolupracoval soustavně nebo aby se k nám vrátil. Úspěch našeho obchodního partnera je i naším úspěchem.
- Vyznáváme jednotu slov a činů; co slíbíme, to splníme. Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu a své povinnosti plníme pečlivě, poctivě a čestně.
- Jsme připraveni sjednat s našimi obchodními partnery provedení auditu v našem podniku.

ODSUZUJEME JAKÉKOLIV PROJEVY KORUPCE

- Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.
- Naše zaměstnance přísně vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv korupčního jednání; nikdo nebude v souvislosti s výkonem práce pro náš podnik, našim jménem nebo s odkazem na náš podnik vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakékoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.

RESPEKTUJEME HOSPODÁŘSKOU SOUTĚŽ A DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ

- Jsme zastánci svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže; nečiníme nic, co by takovou soutěž narušilo.
- Vyhýbáme se střetu zájmů a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu, včetně střetu našich zájmů se zájmy našeho podniku; případné jednání ve střetu zájmů je možné pouze, pokud to dovoluje zákon.
- Ctíme práva duševního vlastnictví, zájem na zachování mlčenlivosti o obchodním tajemství a jiných důvěrných informacích a tato práva a tyto informace chráníme v rozsahu daném právními předpisy, smlouvami s obchodními partnery, souhlasy subjektů údajů a podnikatelskou etikou.
- Chráníme osobní údaje našich zaměstnanců, jakož i všech jiných osob, jejichž osobní údaje nám byly poskytnuty.

- Všichni naši zaměstnanci, kteří v rámci plnění svých pracovních povinností přicházejí do styku s osobními údaji, s informacemi tvořícími předmět obchodního tajemství či s jinými důvěrnými informacemi, jsou zavázáni zachovávat mlčenlivost o těchto údajích a informacích.

CHRÁNÍME ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ


- Ochrana životního prostředí je zásadní součástí naší politiky. Standardem je nejméně plnění všech požadavků právních předpisů a povolení, udělených nám na jejich základě orgány státní moci.
- Dlouhodobě a koncepčně se snažíme o neustálé snižování dopadu naší činnosti na okolí našeho podniku. Odstraňujeme staré ekologické zátěže.
- K naplnění zásad ochrany životního prostředí jsme zřídili a uplatňujeme systémy nakládání s odpady, při němž preferujeme recyklaci, systém zacházení s chemickými látkami a hospodaření s energiemi; prioritou je též postupné snižování emisí znečišťujících látek do ovzduší.

Tyto zásady jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů včetně

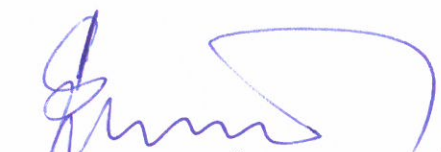
- pracovního řádu
- sociálního kodexu
- technicko-organizačních předpisů (TOP) a navazujících vnitřních norem a jsou v nich konkretizovány.

Tyto zásady dodržujeme a jejich dodržování v našem podniku kontrolujeme a vymáháme.

V Třinci dne 30. 11. 2016



Ing. Zdeněk Vladár
předseda představenstva,
ředitel společnosti



Ing. Josef Šigut
místopředseda představenstva,
výrobní ředitel